

Seat No.: \_\_\_\_\_

Enrolment No. \_\_\_\_\_

**GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY**  
**DIPLOMA ENGINEERING – SEMESTER – III • EXAMINATION – WINTER 2015**

**Subject Code: 3330001**

**Date: 12/12/2015**

**Subject Name: Human Resource Management**

**Time: 10:30 AM TO 01:00 PM**

**Total Marks: 70**

**Instructions:**

1. Attempt all questions.
2. Make Suitable assumptions wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks.
4. Use of programmable & Communication aids are strictly prohibited.
5. Use of only simple calculator is permitted in Mathematics.
6. English version is authentic.

**Q.1**

Answer any seven out of ten. દશમાંથી કોઈપણ સાતના જવાબ આપો.

**14**

1. State the two reasons for HRM in industry  
૧. ઉદ્યોગમાં HRM માટેના બે કારણો જણાવો
2. State the concept of Douglas McGregor  
૨. ડગલ્સ મેકગ્રેગર ના ખ્યાલ જણાવો
3. Write two types of primary needs  
૩. બે પ્રકારની પ્રથમિક જરૂરિયાત લખો
4. What is Ethics?  
૪. નીતિ એટલે શું?
5. List the types of groups  
૫. ગ્રુપ્સ ના પ્રકારની યાદી બનાવો
6. List the qualities of good leader.  
૬. સારા નેતાના ગુણોની યાદી બનાવો
7. Name the stress measurement techniques  
૭. તનાવ માપવાની ટેકનિકની યાદી બનાવો
8. What is job satisfaction?  
૮. કાર્યસંતોષ એટલે શું?
9. Name the five resources in the organization  
૯. એકમ માં પાંચ સંસાધનો ના નામ જણાવો
10. What is a change?  
૧૦. પરિવર્તન એટલે શું?

**Q.2**

- (a) State the importance of HRM in industry **03**
- પ્રશ્ન. ૨ (અ) ઉદ્યોગમાં એચ.આર.એમ. નું મહત્વ જણાવો **03**
- OR
- (a) Write in brief about the need of self actualization **03**
- (અ) સેલ્ફ અક્યુલાઇઝેશન જરૂરીયાત વિશે ટુંકમાં લખો **03**
- (b) State the relation between productivity and morale **03**

	(બ) ઉત્પાદકતા અને નીતિમત્તા વચ્ચે નો સંબંધ જણાવો.	03
	OR	
	(b) State the method of improving interpersonal competence	03
	(બ) આંતરમાનવ ક્ષમતા સુધારવા માટેની પદ્ધતિઓ જણાવો.	03
	(c) Write short note on qualities of good supervisor	04
	(ક) સારા સુપર્વાઇઝર ના ગુણો વિશે ટૂંક નોંધ લખો	04
	OR	
	(c) Explain Maslow's hierarchy theory	04
	(ક) મેસ્લોની જરૂરીયાત કોટિકમની થીયરી સમજાવો	04
	(d) Explain brainstorming	04
	(ડ) બ્રેઇનસ્ટોર્મિંગ વિષે સમજાવો.	04
	OR	
	(d) Explain interpersonal behavior	04
	(ડ) આંતરમાનવ વર્તન વિષે સમજાવો	04
<b>Q.3</b>	(a) What is the difference between induction training and promotion	03
<b>પ્રશ્ન. 3</b>	(અ) ઈન્ડક્શન તાલીમ અને પ્રોમોશન વચ્ચે નો તફાવત લખો	03
	OR	
	(a) What is counseling and why it is required	03
	(અ) કાઉન્સેલિંગ એટલે શું? અને તે શા માટે જરૂરી છે?	03
	(b) What is positive attitude ? How it is useful to the organization?	03
	(બ) હકારાત્મક વલણ એટલે શું? તે એકમ ને કઈ રીતે ઉપયોગી છે	03
	OR	
	(b) What is the role of team in the organization?	03
	(બ) ટીમ નો ઉદ્યોગમાં શું ભાગ છે?	03
	(c) State the barriers to change process	04
	(ક) પરિવર્તન પ્રક્રિયા ના અવરોધો જણાવો	04
	OR	
	(c) What are the causes of stress? How it is harmful to the organization?	04
	(ક) તણાવ ના કારણો જણાવો અને સંસ્થા માં તણાવ કેવી રીતે નુકસાનકારક છે?	04
	(d) What is the role of mental health in the organization?	04
	(ડ) માનસિક સ્વસ્થા નો ઉદ્યોગમાં શું ભાગ છે?	04
	OR	
	(d) State the objectives of trade union.	04
	(ડ) ટ્રેડ યુનિયન ના હેતુઓ જણાવો.	04
<b>Q.4</b>	(a) State the factors affecting decision making process	03
<b>પ્રશ્ન. 4</b>	(અ) નિર્ણય પ્રક્રિયા ને અસરકર્તા પરિબલો જણાવો	03
	OR	
	(a) Explain any one type of leadership style.	03
	(અ) કોઈપણ એક નેતૃત્વ ના પ્રકારને સમજાવો	03
	(b) Write the importance of training.	04
	(બ) તાલીમના મહત્વ વિશે લખો	04
	OR	
	(b) Explain the methods of relieving stress	04

	(બ) તણાવ ને દુર કરવાની પધ્ધતિ સમજાવો	૦૪
	(c) Explain theory X and theory Y in detail	૦૭
	(ક) એક્ષ અને વાચ થીયરી વિગતવાર વિશે સમજાવો	૦૭
<b>Q.5</b>	(a) Explain interpersonal competence.	૦૪
<b>પ્રશ્ન. ૫</b>	(અ) આંતરમાનવ ક્ષમતા વિષે સમજાવો	૦૪
	(b) Explain the role of motivator in organization	૦૪
	(બ) અભિપ્રેરક નો એકમમા ભાગ વિશે સમજાવો	૦૪
	(c) What are the disadvantages of negative attitude ?	૦૩
	(ક) નકારત્મક વલણ ના ગેરફાયદાઓ જણાવો	૦૩
	(d) Explain Johari Window.	૦૩
	(ડ) જોહરી બારી વિશે જણાવો	૦૩

\*\*\*\*\*