

GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY
DIPLOMA ENGINEERING – SEMESTER – IV-EXAMINATION – WINTER 2015

Subject Code: 3340207**Date: 09/12/2015****Subject Name: Human Resource Management for Auto industry****Time: 02:30 PM TO 5:00 PM****Total Marks: 70****Instructions:**

1. Attempt all questions.
2. Make Suitable assumptions wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks.
4. Use of programmable & Communication aids are strictly prohibited.
5. Use of only simple calculator is permitted in Mathematics.
6. English version is authentic.

Q.1

Answer any seven out of ten. દશમાંથી કોઇપણ સાતના જવાબ આપો.

14

1. State any four characteristics of HRM
માનવસાધન સંચાલનની કોઇપણ ચાર લાક્ષણિકતાઓ જણાવો.
2. Define Trade Union.
મજૂરસંઘની વ્યાખ્યા આપો.
3. What is dynamics of group?
જૂથ ગતિશીલતા એટલે શું ?
4. Describe the scope of HRM.
માનવસાધન સંચાલનનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો.
5. What is an attitude?
વલણ એટલે શું ?
6. Define 'Leadership'.
“નેતૃત્વ”ની વ્યાખ્યા આપો
7. What is 'Training'?
તાલીમ એટલે શું ?
8. Which are the two main functions of HRM
માનવસાધન સંચાલનના મુખ્ય બે કાર્યો જણાવો.
9. Enlist the types of Decisions.
નિર્ણયના પ્રકારો જણાવો
10. What is an interpersonal relationship?
આંતર માનવ સંબંધો એટલે શું ?

Q.2	(a)	State the objective of trade union	03
પ્રશ્ન. ૨	(અ)	મજૂરસંઘના ઉદ્દેશો જણાવો.	૦૩
		OR	
	(a)	Explain the characteristics of trade union.	03
	(અ)	મજૂરસંઘની લાક્ષણિકતાઓ સમજાવો.	૦૩
	(b)	Explain Maslow's hierarchy of needs.	03
	(બ)	મેસ્લોનો જરૂરિયાતક્રમ જણાવો.	૦૩
		OR	
	(b)	Explain the importance of good relations with suppliers and clients.	03
	(બ)	સપ્લાયરો અને ગ્રાહકો સાથે સારા સંબંધોની અગત્યતા ચર્ચો.	૦૩
	(c)	Enlist the determinants of the interpersonal behavior.	04
	(ક)	આંતર માનવ વર્તણૂકના નિર્ણાયકો જણાવો.	૦૪
		OR	
	(c)	Explain Johri Window.	04
	(ક)	“જોહરી બારી” સમજાવો.	૦૪
	(d)	State the importance of interpersonal relations in human behavior.	04
	(ડ)	આંતર માનવ પરિચય અને વર્તણૂકમાં તેનું મહત્વ જણાવો.	૦૪
		OR	
	(d)	Explain the importance of motivation.	04
	(ડ)	અભિપ્રેરણાનું મહત્વ જણાવો	૦૪
Q.3	(a)	Explain the concept of group dynamics.	03
પ્રશ્ન. ૩	(અ)	જુથ ગતિશીલતાનો ખ્યાલ સમજાવો.	૦૩
		OR	
	(a)	Explain the types of groups.	03
	(અ)	જુથના પ્રકારોની યાદી બનાવો.	૦૩
	(b)	Write a short note – ‘importance of mental health’	03
	(બ)	ટૂંકનોંધ લખો. “માનસિક સ્વાસ્થ્યનું મહત્વ”	૦૩
		OR	
	(b)	Write a short note – ‘Brain storming method’.	03
	(બ)	ટૂંકનોંધ લખો. “માનસમંથન પદ્ધતિ”	૦૩
	(c)	Explain the concept of Positive Attitude.	04
	(ક)	“હકારાત્મક વલણ” ના ખ્યાલને સ્પષ્ટ કરો.	૦૪
		OR	
	(c)	Explain the role of group in organization.	04
	(ક)	વ્યવસ્થાતંત્રમાં જુથની ભૂમિકા જણાવો.	૦૪
	(d)	Write a short note on Autocratic Leadership.	04
	(ડ)	ટૂંકનોંધ લખો. “સરમુખત્યારશાહી નેતૃત્વ”	૦૪
		OR	
	(d)	Write a short note on Need for Training	04
	(ડ)	ટૂંકનોંધ લખો. “તાલીમની આવશ્યકતા”	૦૪
Q.4	(a)	Enlist the Qualities of a good Leader.	03

પ્રશ્ન. ૪	(અ) સારા નેતાના ગુણો જણાવો.	03
	OR	
	(a) Write a short note on 'Democratic Leadership'.	03
	(અ) ટુંકનોંધ લખો. “લોકશાહી નેતૃત્વ”	03
	(b) Explain the Influence of leadership.	04
	(બ) નેતૃત્વની અસર સમજાવો.	0૪
	OR	
	(b) Discuss the importance of organizational training.	04
	(બ) તાલીમનું મહત્વ જણાવો.	0૪
	(c) Enlist the factors affecting the decision making and explain any four.	07
	(ક) નિર્ણય ઘડતરને અસર કરતાં પરિબલો જણાવો અને કોઈપણ ચાર સમજાવો	0૭
Q.5	(a) Explain 'X' and 'Y' theory.	07
પ્રશ્ન. ૫	(અ) ‘ક્ષ’ અને ‘ચ’ થીયરી સમજાવો.	0૭
	(b) Explain the Barriers of the change	07
	(બ) પરિવર્તન સામેના વિધ્નો સમજાવો.	0૭
	(c) Explain the technique of resolution of conflicts in short.	03
	(ક) સંઘર્ષ નિવારણની પદ્ધતિઓ ટુંકમાં સમજાવો.	03
	(d) Discuss stress measuring techniques in short.	03
	(ડ) મનોતનાવ માપવાની પદ્ધતિઓ ટુંકમાં ચર્ચા કરો.	03
